



# Genderová rovnost ve Fakultní Thomayerově nemocnici (FTN)

**Východiska**

**2023**

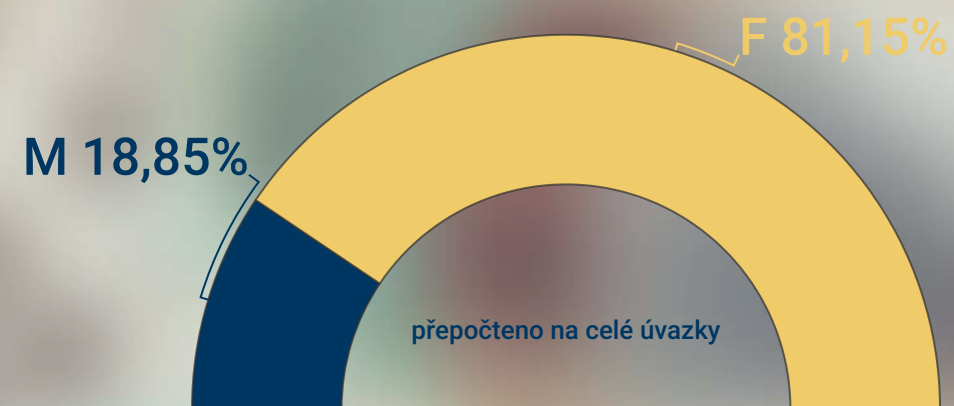
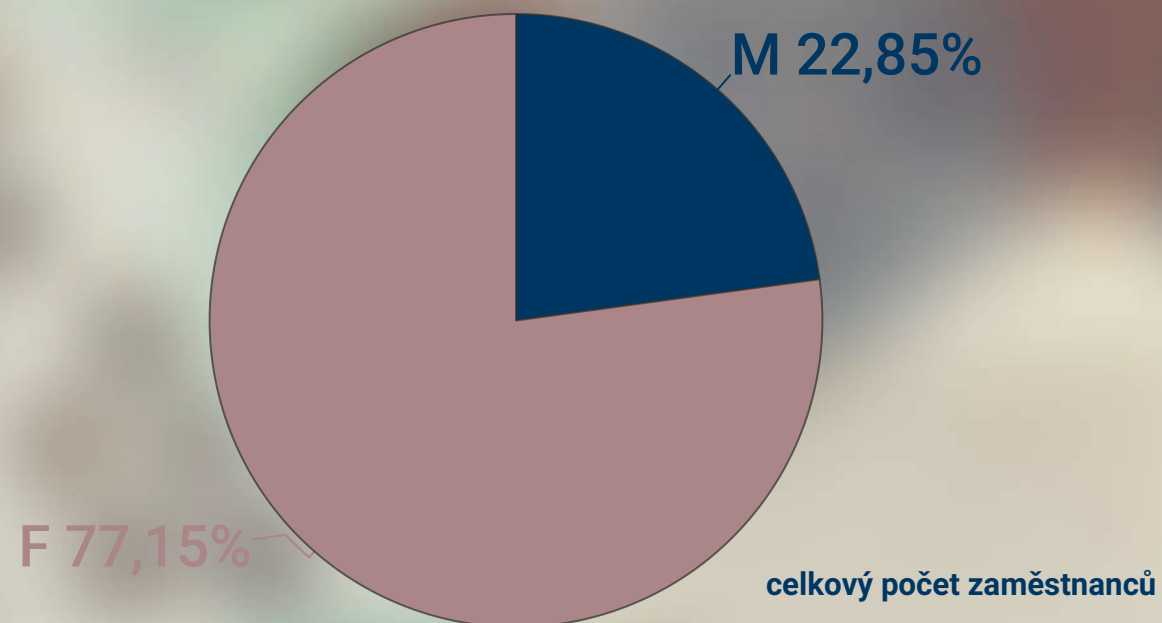
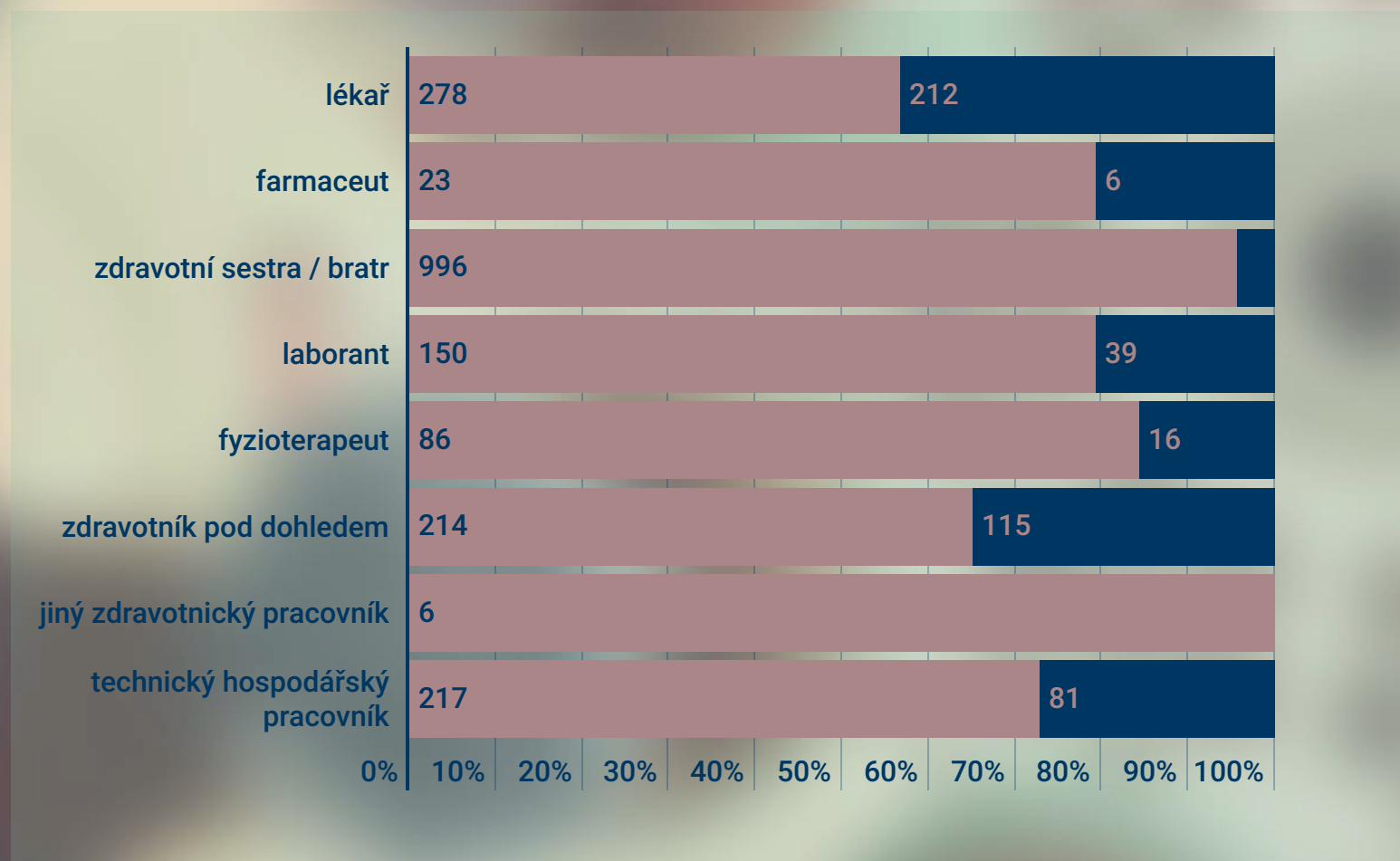
# Naše hodnoty

- spokojený pacient
- dobré jméno nemocnice
- profitabilita a proaktivita
- modernizace v oblasti léčby a hi-tech
- vzdělávání a věda
- erudovaný, spokojený a přívětivý personál
- nové metody a léky

a genderová rovnost

# Toto jsme my

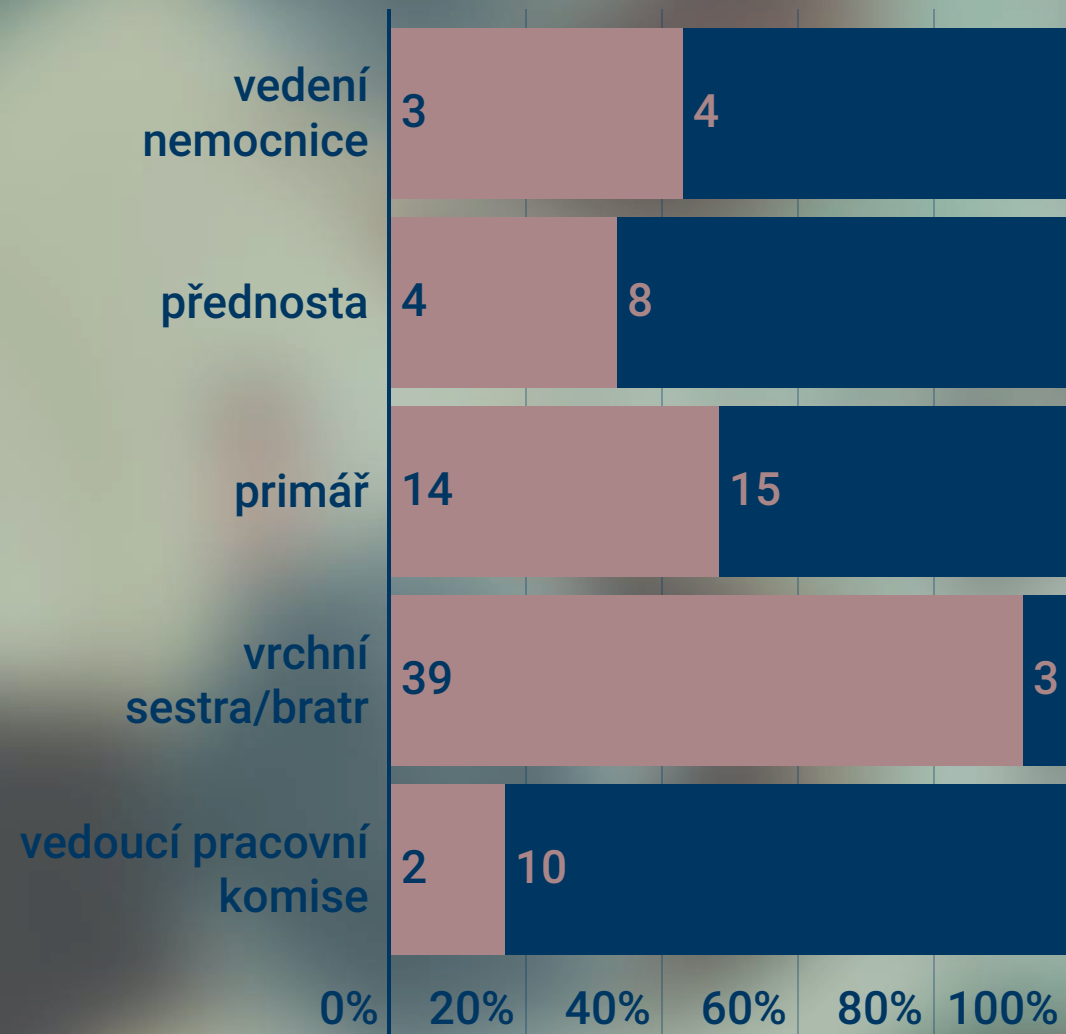
## zaměstnanci FTN



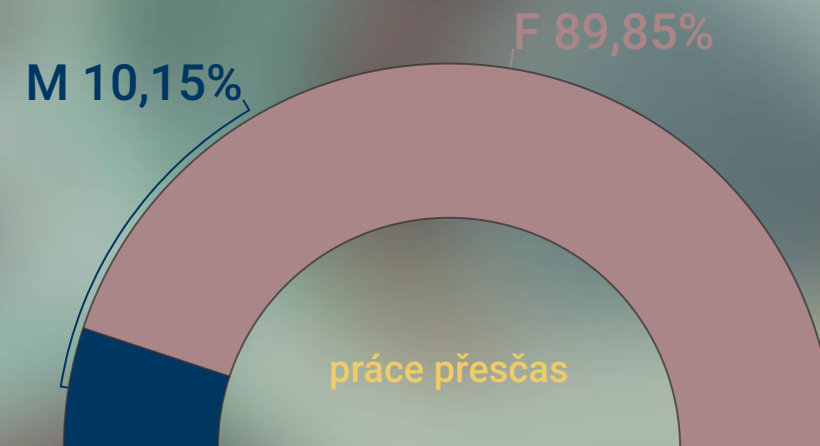
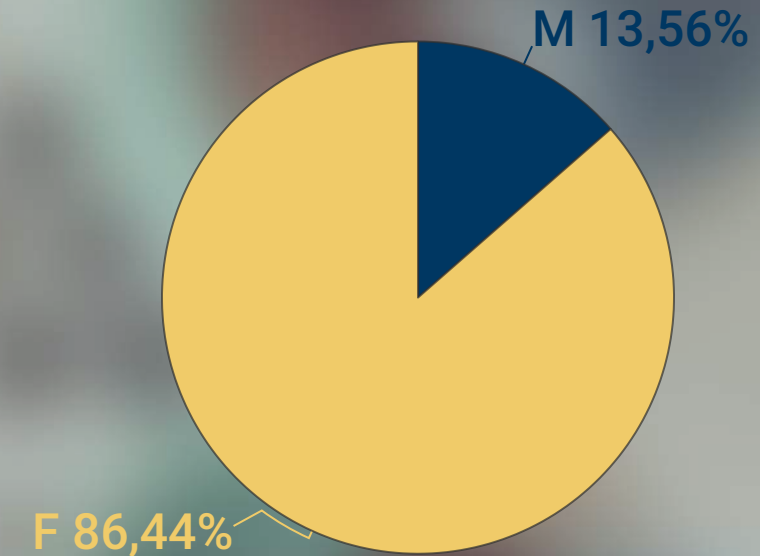
údaje k 30. červnu 2023



# Vedoucí pozice

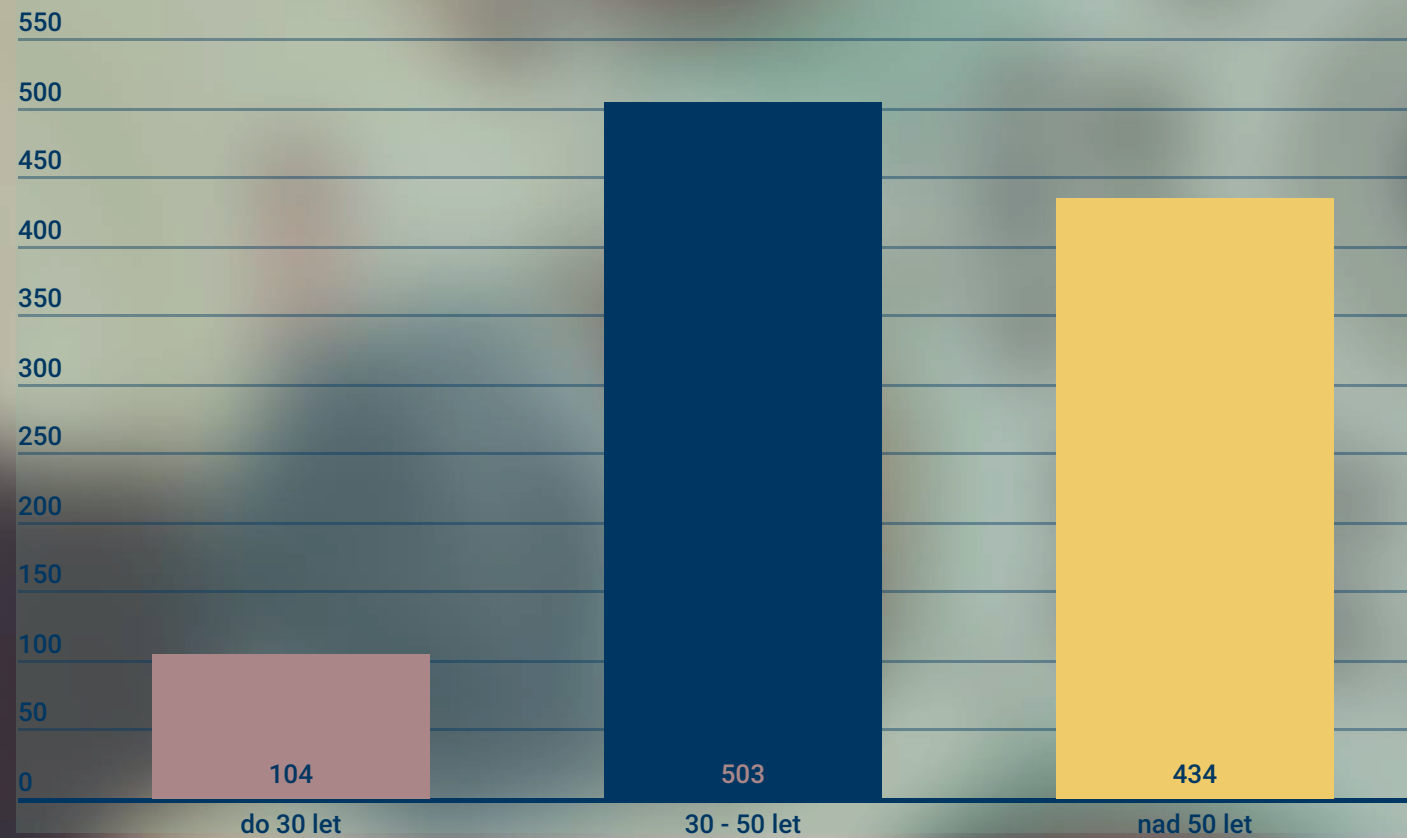


# Zkrácené úvazky

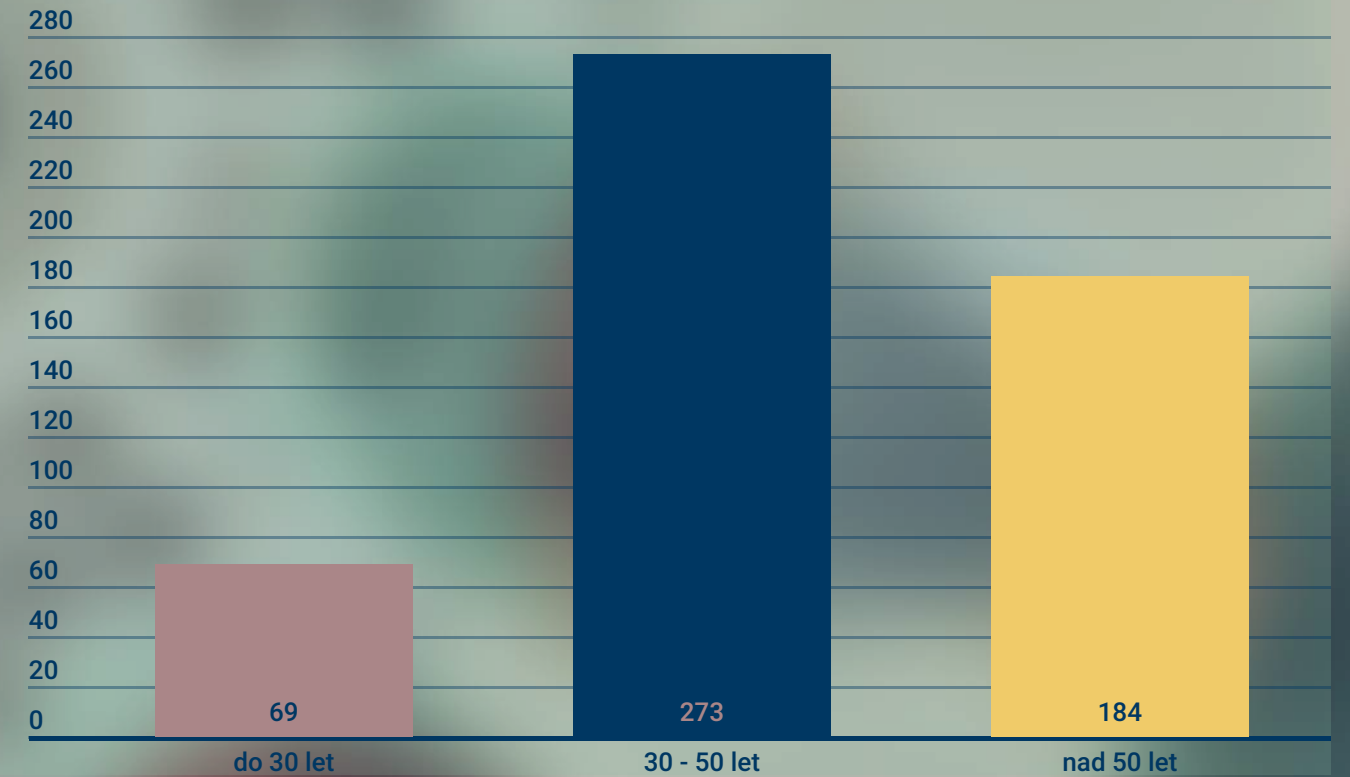


# Zastoupení dle věku

## zdravotní sestry / bratři

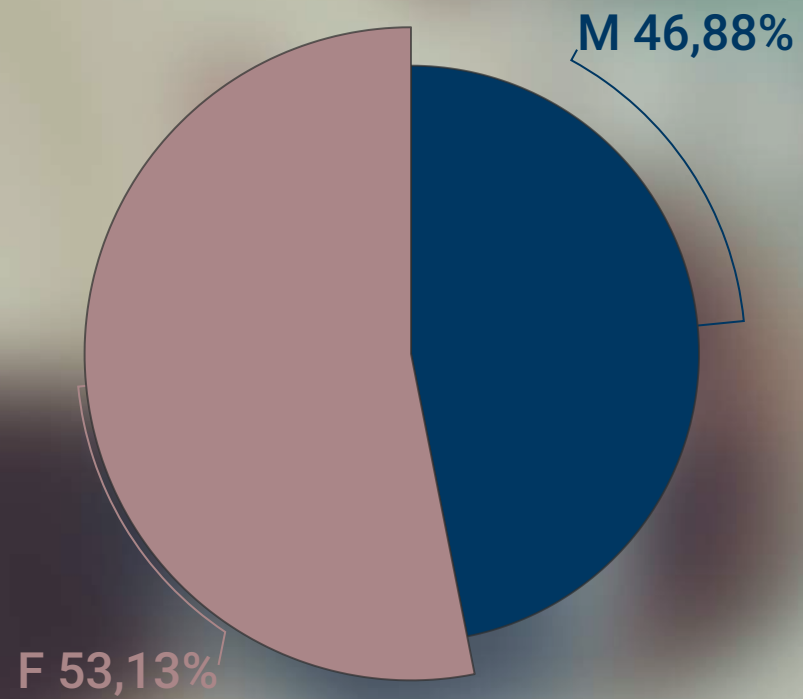


## lékaři / lékařky



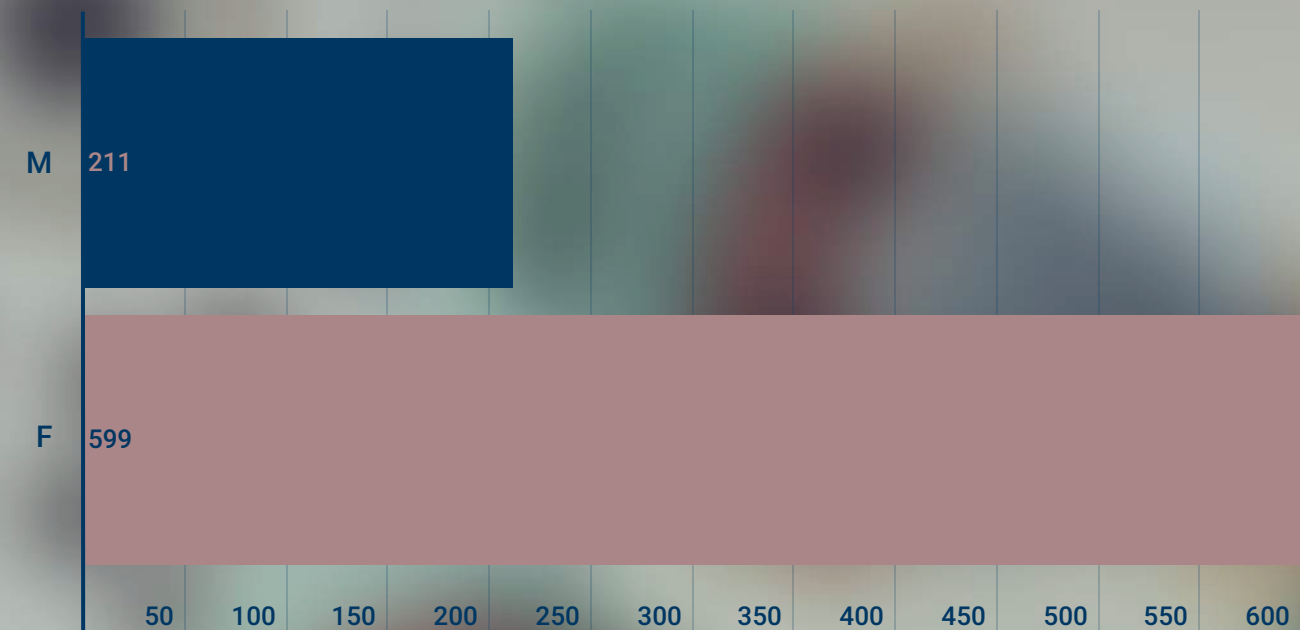
# Věda a vzdělávání

## vedení vědeckých projektů



## interní vzdělávací aktivity

počet proškolených hodin





# Již dnes je u nás samozřejmostí

## práce a soukromí

- vlastní jesle a školka
- ubytovna
- zkrácené úvazky
- zdravotní péče pro rodinné příslušníky
- sportovní vyžití v areálu
- přístup k některým benefitům i pro pečující zaměstnance
- programy pro nastartování kariéry po profesní pauze



## věda, výzkum, vzdělávání

- program podpory pro začínající vědce
- přístup ke vědě a vzdělávání i pro pečující zaměstnance



## rovnováha ve vedení

- vyvážený poměr mužů a žen ve vedoucích funkcích



## vnitřní kultura a vztahy

- důraz na etiku a rovnost ve vnitřních předpisech
- péče o zaměstnance
- programy prevence násilí pro zdravotníky
- psychologická i duchovní pomoc
- genderová rovnost při náboru



## odměňování

- rovné odměňování za rovnocennou práci
- stejný přístup k benefitům



# Nadále chceme posilovat



vztahy na pracovišti,  
rovnováhu mezi prací  
a soukromím



genderovou rovnost  
v personální politice



genderovou  
dimenzi ve výuce  
a výzkumu



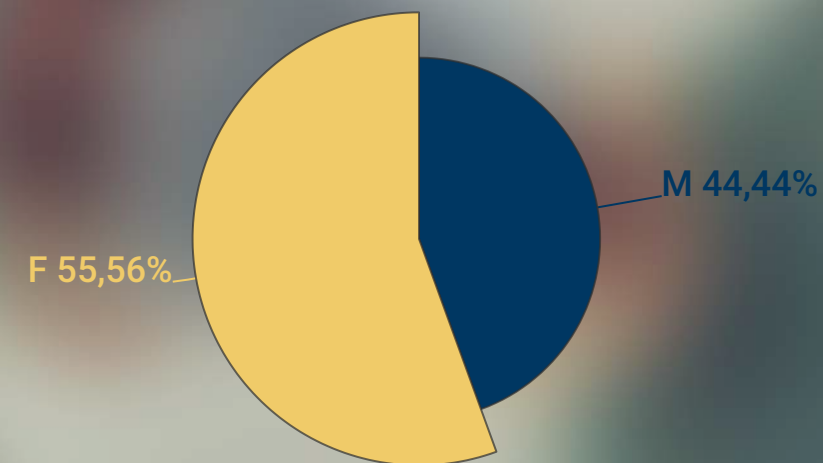
opatření proti  
genderově  
podmíněnému  
násilí



genderovou  
rovnost ve  
vedení  
a rozhodování

## Proto jsme v listopadu 2023 zřídili pracovní skupinu pro plán genderové rovnosti (GEP) ve složení

- náměstek pro léčebnou péči (NLP)
- náměstek pro ekonomiku, techniku a provoz (NE)
- náměstek pro vědu, výzkum, výuku a mezinárodní záležitosti (NVVVM)
- náměstek pro informatiku a komunikace (NI)
- náměstek pro personální práci (NPP)
- náměstek pro nelékařská zdravotnická povolání (NLZP)
- tiskový mluvčí (TM)
- manažer kvality (MK)
- koordinátor GEP (KGEP)





## Pracovní skupina pro GEP

- schvaluje GEP a jeho dodatky
- pravidelně se schází dvakrát ročně
- rozhoduje o dílčích krocích a opatřeních v otázkách GEP
- schvaluje výroční zprávy týkající se GEP
- o své činnosti vhodným způsobem informuje
- zápisy z jednání publikuje na intranetu
- ustanovuje koordinátora GEP

## Koordinátor GEP

- plní úkoly vyplývající z GEP
- plní úkoly určené pracovní skupinou pro GEP
- přijímá podněty od zaměstnanců v oblasti genderové rovnosti

### První koordinátor GEP



Věra Židlíková

e-mail: [vera.zidlikova@ftn.cz](mailto:vera.zidlikova@ftn.cz)