

ENERGETICKÁ POLITIKA

Pro zajištění trvalých efektů při zvyšování energetické účinnosti implementujeme a provozujeme systém řízení, který vychází z normy ČSN EN ISO 50001 Systémy managementu hospodaření s energií.

1.1. Cíl

Cílem je plné využití potenciálu energetických úspor v organizaci Fakultní Thomayerova nemocnice, jehož výše je odhadována na 10 % z celkové spotřeby v roce 2024 do 31.12.2030.

1.2. Hranice systému

Systém managementu hospodaření s energií se týká spotřeb energie v objektech a provozech, jež jsou ve správě Fakultní Thomayerovy nemocnice.

1.3. Zdroje

Pro dosažení stanovených cílů jsou vytvářeny podmínky zajišťující všechny lidské a finanční zdroje potřebné k vytváření, zavedení, udržování a zlepšování Systému energetického managementu. Finanční zdroje jsou zajištěny státním rozpočtem, dary, dotacemi a pojišťovnami.

1.4. Informační systém

Jedním z nástrojů pro dosažení energetických úspor je efektivně fungující sdílený informační systém, se kterým prostřednictvím vzdáleného připojení pracují pověřeni pracovníci. Systém je trvale a dlouhodobě udržován, spravován a zdokonalován.

1.5. Závazek

Organizace se zavazuje:

- k neustálému zlepšování energetické hospodárnosti prostřednictvím měření, monitorování a realizace úsporných opatření,
- k plnění platných právních a jiných požadavků v oblasti využívání a spotřeby energie,
- k zajištění nezbytných informací a zdrojů pro dosahování stanovených energetických cílů,
- k preferenci energeticky úsporných produktů, služeb a návrhů při nákupu a projektování,
- k systematickému vzdělávání zaměstnanců a zvyšování jejich povědomí o energetickém managementu,
- k pravidelnému přezkoumávání energetických cílů a této Energetické politiky.

Energetická politika organizace je pravidelně aktualizovaným dokumentem, se kterým jsou podrobně seznámeny všechny organizační úrovně a poskytuje rámec pro stanovování a přezkoumávání energetických cílů a cílových hodnot.

V Praze dne 9. 9. 2026



Ing. Jan Halíř
náměstek pro ekonomiku, techniku a provoz