



Plán genderové rovnosti

Gender Equality Plan

2024 - 2027

schválený pracovní skupinou pro GEP ve složení

- náměstek pro léčebnou péči (NLP)
- náměstek pro ekonomiku, techniku a provoz (NE)
- náměstek pro vědu, výzkum, výuku a mezinárodní záležitosti (NVVVM)
- náměstek pro informatiku a komunikace (NI)
- náměstek pro personální práci (NPP)
- náměstek pro nelékařská zdravotnická povolání (NLZP)
- tiskový mluvčí (TM)
- manažer kvality (MK)
- koordinátor GEP (KGEP)

a ředitelem FTN

prosinec 2023



01/2024

vyhlášení GEP

- úprava webových stránek - vytvoření sekce pro otázky související s GEP
- úprava webových stránek v sekci Hodnoty nemocnice

MK



01-03/2024

informační kampaň k vyhlášení GEP

- intranet (nový obsah týkající se GEP)
- FTNoviny
- sociální média
- skupinové porady

MK
KGEP



01-03/2024

vzdělávání v oblasti genderové rovnosti

- revize předpisové základny v této oblasti
- zmapování zájmu o vzdělávací aktivity prostřednictvím dotazníku spokojenosti zaměstnanců

úsek NPP



01-03/2024

průzkum spokojenosti s genderovou rovností na pracovišti

- zmapování stavu prostřednictvím dotazníku spokojenosti zaměstnanců
- vyhodnocení dat

úsek NPP



vztahy na pracovišti, rovnováha mezi prací a soukromím



genderová rovnost v personální politice



genderová dimenze ve vědě a výzkumu



opatření proti genderově podmíněnému násilí



genderová rovnost ve vedení a rozhodování

2024



01-03/2024

úprava intranetu

- samostatná sekce pro otázky související s GEP
- zveřejnění prvních informací v rámci nové sekce

TM



01-03/2024

prevence genderově podmíněného násilí

- proškolení v rámci školení prevence nevhodného chování
- začlenění tématu do adaptačních procesů
- vyhodnocení

MK
úsek NPP



01-03/2024

home office - analýza situace

- definování pozic vhodných pro částečnou práci na dálku (HO)
- identifikace nutného technického zajištění

realizace u prvních definovaných pozic

úsek NLP a NLZP - analýza
úsek NI - realizace



05/2024

schůzka skupiny pro GEP

- kontrola plnění úkolů a měřitelných cílů
- přehled aktivit v uplynulém období
- projednání podnětů a návrhů
- upřesnění konkrétních úkolů pro následující období
- publikace zápisu na intranetu, skupinových poradách, informování kolegia ředitele

skupina pro GEP



vztahy na pracovišti, rovnováha mezi prací a soukromím



genderová rovnost v personální politice



genderová dimenze ve vědě a výzkumu



opatření proti genderově podmíněnému násilí



genderová rovnost ve vedení a rozhodování

2024



04-06/2024

zpracování redakčního plánu

- stanovení počtu příspěvků / materiálů
- okruhy témat
- definování vhodných médií (intranet, interní oběžníky atp.)
- publikace redakčního plánu

TM
KGEP



04-06/2024

vzdělávání v oblasti genderové rovnosti

- vyhodnocení zájmu o školení z dat uvedených v dotaznících
- spokojenosti
- vypracování plánu školení
- publikace nabídky

úsek NPP
úsek NVVVM



04-12/2024

v návaznosti na průzkum realizace školení vedoucích zaměstnanců ohledně

- genderových témat obecně
- genderové rovnosti ve vedení a rozhodování
- prevence genderově podmíněného násilí

zpětná vazba
vyhodnocení

úsek NPP
úsek NVVVM



04-12/2024

revize interních předpisů a postupů

- používání genderově vyváženého jazyka
- odstraňování genderových překážek v kariérním postupu a ve vědě
- zpracování kariérního řádu
- mechanismy prevence genderově podmíněného násilí
- seznam aktualizovaných předpisů

úsek NPP
MK



vztahy na
pracovišti,
rovnováha mezi
prací a
soukromím



genderová
rovnost
v personální
politice



genderová
dimenze ve
vědě a
výzkumu



opatření proti
genderově
podmíněnému
násilí



genderová
rovnost ve
vedení a
rozhodování

2024



07-12/2024

vzdělávání
zaměstnanců
v oblasti genderové
rovnosti

- školení dle vypracovaného plánu
- zpětná vazba
- vyhodnocení

07-12/2024

prevence genderově
podmíněného násilí

- analýza aktuálních kanálů pro bezpečné hlášení incidentů
- analýza aktuálních procesů při řešení incidentů
- návržení alternativních postupů

07-/2024

revize webových
stránek

- revize celkového obsahu z hlediska genderové korektnosti
- doplnění informací k principům genderové rovnosti v sekci kariéra

11/2024

výroční schůzka skupiny
pro GEP

- kontrola plnění úkolů a měřitelných cílů
- přehled realizovaných aktivit
- přehled souvisejících nákladů
- upřesnění konkrétních úkolů pro následující období
- výroční zpráva - zadání úkolu a termínu zpracování
- publikace zápisu



vztahy na
pracovišti,
rovnováha mezi
prací a
soukromím



genderová
rovnost
v personální
politice



genderová
dimenze ve
vědě a
výzkumu



opatření proti
genderově
podmíněnému
násilí



genderová
rovnost ve
vedení a
rozhodování

úsek NPP
úsek NVVVM

KGEP
úsek NLZP
úsek NLP

TM

skupina pro GEP

2024



01-03/2025

rovné odměňování - analýza situace

- interní revize správnosti nastavení udělování odměn a osobních příplatků
- monitoring
- vyhodnocení

úsek NPP



01-03/2025

zjišťování důvodů pro ukončování spolupráce na straně zaměstnanců

- příprava dotazníků pro sběr dat
- vyhodnocování dat
- příprava podkladů pro jednání skupiny pro GEP

úsek NPP



05/2025

schůzka skupiny pro GEP

- schválení výroční zprávy GEP (2024)
- kontrola plnění úkolů a měřitelných cílů
- projednání podnětů a návrhů
- upřesnění konkrétních úkolů pro následující období
- zveřejnění zápisu na intranetu a poradách

skupina pro GEP



01-09/2025

work-life balance - nastartování kariéry po profesní pauze

- revize nabídky dostupných kurzů pro opětovné nastartování kariéry
- identifikace dalších skupin zaměstnanců a vhodných opatření nebo kurzů

úsek NPP



vztahy na pracovišti, rovnováha mezi prací a soukromím



genderová rovnost v personální politice



genderová dimenze ve vědě a výzkumu



opatření proti genderově podmíněnému násilí



genderová rovnost ve vedení a rozhodování

2025



01-09/2025

work-life balance -
obecná analýza situace

- zmapování aktuálních nástrojů
- monitoring dat
- sestavení katalogu nástrojů a benefitů
- komunikace zaměstnancům zavedenými kanály
- návrhy na doplnění

úsek NPP



01-09/2025

work-life balance -
využívání jeslí a školky

- zmapování spokojenosti s kapacitou, příspěvkem a kvalitou
- vyhodnocení
- dle potřeby návrh změn v nastavení služby

úsek NPP



09/2025

home office -
implementace

- na základě provedené analýzy postupné rozšiřování nabídky (částečných) HO
- monitoring
- vyhodnocení

úsek NPP



11/2025

výroční schůzka skupiny
pro GEP

- kontrola plnění úkolů a měřitelných cílů
- přehled realizovaných aktivit
- přehled souvisejících nákladů
- upřesnění konkrétních úkolů pro následující období
- výroční zpráva - zadání úkolu a termínu zpracování
- publikace zápisu

skupina pro GEP



vztahy na
pracovišti,
rovnováha mezi
prací a
soukromím



genderová
rovnost
v personální
politice



genderová
dimenze ve
vědě a
výzkumu



opatření proti
genderově
podmíněnému
násilí



genderová
rovnost ve
vedení a
rozhodování



2025



01-03/2026

- aktivity dle závěrů skupiny pro GEP
- průzkum spokojenosti s genderovou rovnováhou
- zmapování zájmu o vzdělávání v dotazníku spokojenosti
- výroční zpráva za rok 2025

pověření členové skupiny pro GEP



04-06/2026

- aktivity dle závěrů skupiny pro GEP
- školení dle odsouhlaseného harmonogramu
- pololetní schůzka skupiny pro GEP - identifikace aktuálních témat, publikace

pověření členové skupiny pro GEP



07-09/2026

- aktivity dle závěrů skupiny pro GEP
- revize střednědobého plánu výzkumné činnosti z pohledu genderové rovnováhy a monitoringu dat
- školení v oblasti genderové rovnosti dle poptávky

pověření členové skupiny pro GEP



10-12/2026

- aktivity dle závěrů skupiny pro GEP
- výroční schůzka skupiny pro GEP - identifikace aktuálních témat, publikace

pověření členové skupiny pro GEP



vztahy na pracovišti, rovnováha mezi prací a soukromím



genderová rovnost v personální politice



genderová dimenze ve vědě a výzkumu



opatření proti genderově podmíněnému násilí



genderová rovnost ve vedení a rozhodování

2026



01-03/2027

- aktivity dle závěrů schůzky skupiny pro GEP
- průzkum spokojenosti, vyhodnocení, návrh opatření
- prevence genderově podmíněného násilí - školení
- výroční zpráva za rok 2026

pověření členové skupiny pro GEP



04-06/2027

- aktivity dle závěrů schůzky skupiny pro GEP
- pololetní schůzka skupiny pro GEP - identifikace aktuálních témat, publikace

pověření členové skupiny pro GEP



07-09/2027

- aktivity dle závěrů schůzky skupiny pro GEP
- nový redakční plán

pověření členové skupiny pro GEP



10-12/2027

- aktivity dle závěrů schůzky skupiny pro GEP
- výroční schůzka skupiny pro GEP - identifikace aktuálních témat

pověření členové skupiny pro GEP



vztahy na pracovišti, rovnováha mezi prací a soukromím



genderová rovnost v personální politice



genderová dimenze ve vědě a výzkumu



opatření proti genderově podmíněnému násilí



genderová rovnost ve vedení a rozhodování

2027